

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **88/100**

le nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés			21,7%	
Ingénieurs et cadres	-18,3%	-3,4%	-30,1%	4,4%
Techniciens et agents de maîtrise	-3,5%	1,9%	-5,7%	-8,1%

vos résultats sont de **-6,3%**

la note obtenue est **33/40**

écart favorable aux femmes

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées **59,4 %**

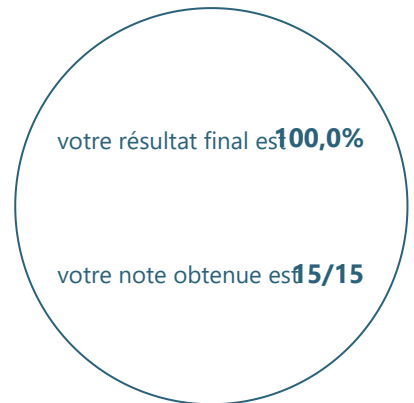
Taux d'hommes augmentés **64,9 %**

Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **1,8**

la note obtenue est **35/35**

écart favorable aux hommes

### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

