

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **99/100**

le nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 85

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>Employés</u>				31,5%
<u>Ingénieurs et cadres</u>	-6,1%	2,3%	-29,4%	12,5%
<u>Techniciens et agents de maîtrise</u>	-3,7%	-3,6%	-12,7%	-5,9%

vos résultats sont de **-0,4%**

vos notes obtenues sont de **39/40**

écart favorable aux femmes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées 87,1 %

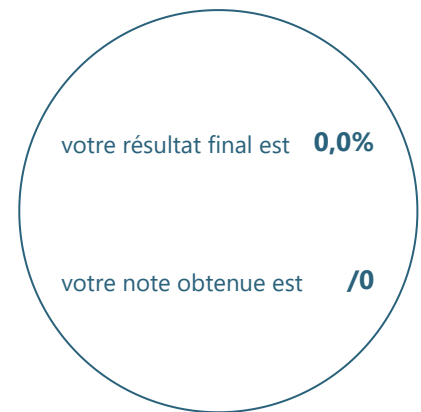
Taux d'hommes augmentés 81,5 %

Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **1,7**

vos notes obtenues sont de **35/35**

écart favorable aux femmes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

