

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultat total est **84/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|  | écart de rémunération par csp<br>(avant seuil de pertinence) |             |             |                |
|--|--|-------------|-------------|----------------|
|  | moins de 30 ans  | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| <u>Employés</u>                          |  |             | 24,1%       |                |
| <u>Ingénieurs et cadres</u>              | -18,4%   | 4,1%        | 4,6%        | 8,6%           |
| <u>Techniciens et agents de maîtrise</u> |  | -11,0%      | -3,7%       | -8,2%          |

votre résultat final est **0,8%**  
 votre note obtenue est **39/40**

**écart favorable aux femmes**

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| <u>Taux de femmes augmentées</u> | 35,5 % |
| <u>Taux d'hommes augmentés</u>   | 22,9 % |

Votre résultat en nombre équivalents est **3,9**  
 votre note obtenue est **25/35**

**écart favorable aux femmes**

### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vo**tre** résultat **100,0%**  
est  
vo**tre** note  
obtenue est **15/15**

### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vo**tre** résultat final **3**  
est  
vo**tre** note  
obtenue est **5/10**